

江苏省省级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	江苏省政府信访局（机关）	项目名称：	基层人员业务培训费
项目实施年度：	2021		
项目实施开始时间 （年/月）：		项目实施完成时间 （年/月）：	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
2021年度培训费安排36万元，上年转入13.81万元，共组织3次培训，支出经费38.04万元，预算执行率76.37%。较好地完成了既定培训任务，绩效目标完成情况较好。			
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）			
根据绩效评价的规程和要求，在认真调查研究的基础上，遵循相关性、重要性、系统性原则，结合本单位工作特点和年度重点工作，依据定量指标分析与定性指标分析相结合、共性指标分析与个性指标分析相结合的要求，从“部门决策、部门管理、部门履职和履职效益”四个方面，设立评价指标、评价标准及指标权重，形成绩效评价指标体系。根据设定的指标，按照省政府信访局职能任务范围，结合年度工作开展情况，依据评价指标及评分规则，根据2021年度培训费计划安排和绩效目标各项指标，对照项目开展实际实施情况，逐项进行检查评价。我局培训费绩效目标完成情况良好。			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
培训费2021年度绩效目标完成情况较好，通过举办灵活多样、不同类型的信访业务培训班，持续提升全省信访系统特别是广大基层信访工作者的业务能力和业务水平，更好地处理和办理信访业务，为高效做好全省信访工作提供保证。			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
培训费2021年度支出38.04万元（含上年转入13.81万元），预算执行率76.37%，主要原因为近两年受疫情防控影响，线下现场培训次数和规模均有较大压缩，影响预算执行率。			
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
进一步完善培训费绩效目标，规范培训费支出，科学调整培训数量和规模，提高预算执行率和经费保障水平，更好地服务于信访工作大局。			

